

SCHEDA: Servizio Assistenza Tecnica ai fini dell'attività di verifica delle procedure amministrativo-contabili relative alla GSA (gestione sanitaria accentrata)

Tipologia di servizio	Assistenza tecnica ai fini dell'acquisizione dell'attività di verifica delle procedure amministrativo-contabili relative alla GSA (gestione sanitaria accentrata)
Oggetto del servizio	<p>E' richiesto un servizio di supporto all'analisi tecnica dei processi amministrativo-contabili ed alla ricognizione contabile propedeutico al percorso attuativo di certificabilità del bilancio della GSA, anche al fine di valutare l'aderenza del sistema contabile in uso alla GSA di RL al D.Lgs. 118/2011 e correlata casistica applicativa ministeriale.</p> <p>In particolare si richiede di verificare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adeguatezza della reportistica contabile e civilistica esistente, inclusi i libri obbligatori; - Coerenza e raccordo dell'architettura contabile della GSA con il bilancio ex D.Lgs, 118/2011, con i modelli di bilancio GSA di Regione Lombardia, con i modelli SPMIn e CEMin ministeriali; - Coerenza e quadrature dei rapporti debitori e creditori derivanti dal partitario contabile con i dati contabili riportati nel bilancio di verifica GSA; - Coerenza e quadrature dei rapporti intercompany di natura patrimoniale tra GSA e le aziende sanitarie pubbliche di Regione Lombardia; - Analisi e verifica di eventuali partite contabili non riconciliate; - Adeguatezza delle procedure contabili di apertura, chiusura e riconciliazione del sistema contabile in uso dalla GSA; - Verifica dei processi al fine della predisposizione del consolidato regionale; - Elaborazione di linee guida procedurali per l'implementazione del percorso attuativo di certificabilità del bilancio della GSA; - Elaborazione di linee guida procedurali in ordine alla tenuta della contabilità e del bilancio della GSA.

<i>Sedi di esecuzione del servizio</i>	Sono previste attività specifiche presso la sede della Regione Lombardia e/o presso le diverse aziende sanitarie del sistema
<i>Prodotti</i>	Relazioni periodiche sull'attività svolta da rilasciare trimestralmente Partecipazione a specifici incontri Predisposizione delle procedure e rilascio della relativa documentazione
<i>Team minimo di Lavoro</i>	<ul style="list-style-type: none"> - una figura di coordinamento del team di lavoro con laurea in Economia e/o equipollenti, iscrizione all'albo dei revisori contabili, anzianità dichiarata nel ruolo di almeno 10 anni, esperienza maturata nel settore sanitario e conoscenza dell'applicativo ERP-Oracle - una figura senior con laurea in Economia e/o equipollenti, iscrizione all'albo dei revisori contabili, anzianità dichiarata nel ruolo di almeno 5 anni, esperienza maturata nel settore sanitario e conoscenza dell'applicativo ERP-Oracle - una figura junior con laurea in Economia e/o equipollenti, anzianità dichiarata nel ruolo di almeno 2 anni, esperienza maturata nel settore sanitario e conoscenza dell'applicativo ERP-Oracle
<i>Durata del contratto e gg/uomo minime richieste</i>	12 mesi Giornate/uomo : 6 per il coordinatore 12 per la figura Senior 58 per la figura Junior
<i>Base d'asta indicando con quali criteri è stata calcolata</i>	39.700 EURO IVA ESCLUSA CALCOLATA SECONDO I SEGUENTI PARAMETRI 1. Coordinatore 1. Figura senior 1. Figura junior

Modalità erogazione dei compensi	Il compenso sarà erogato trimestralmente previa trasmissione della relazione e validazione delle attività svolte, mediante rate di importo pari al 25% del valore complessivo.
Contenuti offerta tecnica	<ul style="list-style-type: none"> • Numero dei componenti del team e relativi curricula • Relazione concernente le modalità di esecuzione dell'incarico (tempistiche, organizzazione e metodologia di lavoro) • Servizi aggiuntivi: numero di risorse e giornate aggiuntive proposte per l'esecuzione dell'incarico <p>L'offerta tecnica deve essere contenuta in non più di 10 cartelle, esclusi i curricula.</p>
Pesi	<p>70% offerta tecnica 30% offerta economica</p>

Criteri di valutazione	<p>70% offerta tecnica 30% offerta economica</p> <p>Per la valutazione tecnica si indicano i seguenti criteri:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Valutazione delle esperienze professionali dei componenti il team di lavoro punti 15 • Titoli di studio ulteriori ai minimi richiesti attinenti alla materia oggetto di incarico punti 15 • N. di componenti il team di lavoro in aggiunta al minimo destinati all'attività oggetto dell'incarico punti 10 • N. di giornate/uomo aggiuntive rispetto al minimo richiesto punti 15 • Qualità e pertinenza della proposta metodologica di lavoro in team per lo svolgimento dell'incarico punti 15